

| Valutazione del risultato del responsabile del Servizio Sig. ANNO 2015 | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--------------------------|-----------------------------------|------------------------|------------------------|---------|
| | Componente | declinazione | | peso specifico (0, 1, 2) | punteggio (da 1 a 10) | punteggio potenziale | punteggio ottenuto | indice ponderazione | totale |
| 1 | comportamento organizzativo | motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori | | 2 | 8 | 20 | 16 | 30 | 26 |
| | | clima organizzativo interno | | 2 | 9 | 20 | 18 | | |
| | | gestione del tempo | | 2 | 9 | 20 | 18 | | |
| | | rispetto delle regole senza formalismi eccessivi | | 2 | 8 | 20 | 16 | | |
| | | promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa) | | 2 | 9 | 20 | 18 | | |
| | | attuazione del controllo di gestione | | 1 | 8 | 10 | 8 | | |
| | | integrazione e interfunzionalità | | 2 | 9 | 20 | 18 | | |
| | | qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa) | | 2 | 9 | 20 | 18 | | |
| TOTALE COMPONENTE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO | | | | | | 150 | 130 | | |
| | Componente | obiettivo | complessità operativa (da 1 a 5) | priorità politica/ril. miglioramento (da 1 a 5) | % di realizzazione | punteggio potenziale | punteggio ottenuto | indice ponderazione | totale |
| 2 | Grado di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi assegnati | obiettivo 1 | | | | 0 | 0 | | #DIV/0! |
| | | obiettivo 2 | | | | 0 | 0 | | |
| | | obiettivo 3 | | | | 0 | 0 | | |
| TOTALE COMPONENTE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI | | | | | | 0 | 0 | | |
| | Componente | linea di attività | | punteggio potenziale | | punteggio ottenuto (da 1 a 10) | | indice ponderazione | totale |
| 3 | Andamento dell'attività ordinaria | obiettivo gest. 1 (prevalente) obiettivo gest. 2 e 3 (trasversale) | | 10 | | 9 | | 50 | 45 |
| | | linee attività 1 schede 1,2,3 e 9 linea di attività 2 schede 4,7,8 | | 10 | | 9 | | | |
| | | linea di attività 3 schede 5 e 6 | | 10 | | 9 | | | |
| TOTALE COMPONENTE ANDAMENTO ATTIVITA' ORDINARIA | | | | 30 | | 27 | | | |
| | Componente | | | % media risultati dell'Ente | | | indice ponderazione | totale | |
| 4 | Risultato dell'Ente | | | 80 | | | 20 | 16 | |
| TOTALE GENERALE | | | | | | | | | 87 |

TOTALE GENERALE

Stefano Bellomo



Valutazione del risultato del responsabile dei servizi Sig. ANNO 2015

| ANNO 2015 | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|---|--------------------------|-----------------------------------|------------------------|------------------------|-----------|
| | Componente | declinazione | | peso specifico (0, 1, 2) | punteggio (da 1 a 10) | punteggio potenziale | puntegio ottenuto | indice ponderazione | totale |
| 1 | comportamento organizzativo | motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori | | 0 | 0 | 0 | 0 | 30 | 25,714286 |
| | | clima organizzativo interno | | 2 | 9 | 20 | 18 | | |
| | | gestione del tempo | | 2 | 8 | 20 | 16 | | |
| | | rispetto delle regole senza formalismi eccessivi | | 2 | 9 | 20 | 18 | | |
| | | promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa) | | 2 | 8 | 20 | 16 | | |
| | | attuazione del controllo di gestione | | 2 | 8 | 20 | 16 | | |
| | | integrazione e interfunzionalità | | 2 | 9 | 20 | 18 | | |
| | | qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa) | | 2 | 9 | 20 | 18 | | |
| TOTALE COMPONENTE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO | | | | | | 140 | 120 | | |
| | Componente | obiettivo | complessità operativa (da 1 a 5) | priorità politica/rl. miglioramento (da 1 a 5) | % di realizzazione | punteggio potenziale | punteggio ottenuto | indice ponderazione | totale |
| 2 | Grado di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi assegnati | obiettivo 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! |
| | | obiettivo 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | obiettivo 3 | | | | 0 | 0 | | |
| TOTALE COMPONENTE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI | | | | | | 0 | 0 | | |
| | Componente | linea di attività | | punteggio potenziale | | punteggio ottenuto (da 1 a 10) | | indice ponderazione | totale |
| 3 | Andamento dell'attività ordinaria | obiettivi gestionali : 2 (prevalente) 1 e 3 (trasversale) | | 10 | | 9 | | 50 | 45 |
| | | linea attività 1 scheda 10- linea di attività 2 schede 11,12 | | 10 | | 9 | | | |
| | | linea di attività 3 schede 13 parziale (8,9) | | 10 | | 9 | | | |
| TOTALE COMPONENTE ANDAMENTO ATTIVITA' ORDINARIA | | | | 30 | | 27 | | | |
| | Componente | | | % media risultati dell'Ente | | | indice ponderazione | totale | |
| 4 | Risultato dell'Ente | | | 80 | | | 20 | 16 | |
| TOTALE GENERALE | | | | | | | | | 86,71 |

TOTALE GENERALE

[Firma]



| Valutazione del risultato del Responsabile dei Servizi Sig. ANNO 2015 | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--------------------------|-----------------------------------|-----------------------|------------------------|-----------|
| | Componente | declinazione | | peso specifico (0, 1, 2) | punteggio (da 1 a 10) | punteggio potenziale | punteggio ottenuto | indice ponderazione | totale |
| 1 | comportamento organizzativo | motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori | | 2 | 8 | 20 | 16 | 30 | 26,357143 |
| | | clima organizzativo interno | | 2 | 9 | 20 | 18 | | |
| | | gestione del tempo | | 2 | 9 | 20 | 18 | | |
| | | rispetto delle regole senza formalismi eccessivi | | 2 | 9 | 20 | 18 | | |
| | | promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa) | | 2 | 9 | 20 | 18 | | |
| | | attuazione del controllo di gestione | | 1 | 8 | 10 | 8 | | |
| | | integrazione e interfunzionalità | | 1 | 9 | 10 | 9 | | |
| | | qualità dell'apporto personale (approccio positivo, orientamento alla soluzione dei problemi, spirito di iniziativa) | | 2 | 9 | 20 | 18 | | |
| TOTALE COMPONENTE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO | | | | | | 140 | 123 | | |
| | Componente | obiettivo | complessità operativa (da 1 a 5) | priorità politica/ril. miglioramento (da 1 a 5) | % di realizzazione | punteggio potenziale | punteggio ottenuto | indice ponderazione | totale |
| 2 | Grado di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi assegnati | obiettivo 1 | | | | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! |
| | | obiettivo 2 | | | | 0 | 0 | | |
| | | obiettivo 3 | | | | 0 | 0 | | |
| TOTALE COMPONENTE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI | | | | | | 0 | 0 | | |
| | Componente | linea di attività | | punteggio potenziale | | punteggio ottenuto (da 1 a 10) | | indice ponderazione | totale |
| 3 | Andamento dell'attività ordinaria | linea di attività 1 obiettivi gestionali 1,2 e 3 trasversali | | 10 | | 8,5 | | 50 | 44,166667 |
| | | linea di attività 2 schede 14, 15,16,18 | | 10 | | 9 | | | |
| | | linea di attività 3 schede 17,20,21 (parziale scheda 8 e 9) | | 10 | | 9 | | | |
| TOTALE COMPONENTE ANDAMENTO ATTIVITA' ORDINARIA | | | | 30 | | 26,5 | | | |
| | Componente | | | % media risultati dell'Ente | | | | indice ponderazione | totale |
| 4 | Risultato dell'Ente | | | 80 | | | | 20 | 16 |
| TOTALE GENERALE | | | | | | | | | 86,51 |

TOTALE GENERALE

Stella

